

内部刊物 注意保存

中共濮阳市委党史学习教育

简 报

第 158 期

中共濮阳市委党史学习教育领导小组办公室

2021 年 11 月 8 日

市直工委：压实“我为群众办实事”责任

市人社局：创新求效解决企业用工“难题”

市营商办：强力推进各单位的“实践活动”

市教育局：实施“六三三”课后服务模式

市直工委压实“我为群众办实事”责任

直接办，既说又练显作为。一是带头参与乡村振兴。保持对帮扶村后脱贫时代的支持力度，增加 1 名科级干部为驻村工作队员，国际消除贫困日等重要节日开展入村慰问，投入 5000 元资

金帮助提升村委会办公条件，组织村“两委”赴县内外、市内外和山东省荷泽市考察项目和增收门路，确定产业振兴思路方向。组织帮扶责任人入村帮扶，遍访脱贫不稳定户、边缘易致贫户和突发严重困难户。开展文艺下乡，出资1万元组织法制宣传小分队赴濮阳县南张庄村、汪寨村开展《民法典》宣传，组织市直医院专家入村义诊，累计就医群众100余人。组织开展“百万党员消费助农”活动，直接购买贫困地区农产品4070元。**二是**带头参与助企帮扶。贯彻落实全省“万人助万企”和全市“千人助千企”活动部署，县级干部分头深入帮扶企业调研，排查梳理企业自身无法无力解决的难题，把企业“问题清单”变成“实事清单”，积极帮助协调解决。向龙丰纸业有限公司增派1名首席服务员，协调为企业安装减速带，督促有关部门将企业获得的国家级绿色工厂荣誉后续50万元资金拨付到位，指导企业加强党的建设，抓好常态化疫情防控。**三是**带头参与城市创建。组织干部职工到帮扶社区开展志愿服务，帮助清理垃圾、规范停车秩序、劝导不文明行为。协调公安、住建、规划等部门改进辖区基础设施，解决居民用电、吃水、物业管理等方面难题，提升社区治理和便民服务水平。工委全体干部职工主动担当居住社区志愿者，每周拿出半天时间与社区工作者一道开展清洁家园活动。

组织办，发挥职能显担当。一是牵头搭建学习平台。整合市区教育资源，建成水秀国际影城、新华书店、图书馆“红色影视教育基地”和“红色图书阅览基地”，组织市直机关基层党

组织和党员捐赠红色书籍，打造红色阅览区。确定清丰单拐、台前刘邓大军渡河纪念馆、濮阳县西辛庄农村党支部书记学院等7地为市直党史学习教育基地，广泛组织周看一部红色影片、月读一本红色书籍、季听一场红色报告，安排20场红色观影活动，丰富市直党员学习教育途径。

二是牢头落实党内关怀。拨付80万元党费对市直困难党组织党员学习教育场所进行修缮。精准开展老党员和困难党员调查摸底，组织市直党员领导干部上门慰问离退休党员、困难党员231人。对市直党员直系亲属因病住院个人支付医疗费3万元以上的机关党员逐一排查，给予31名确有困难的党员经济救助。与市委组织部联合举办濮阳市“光荣在党50年”纪念章颁发仪式，为22668名党龄达到50周年、一贯表现良好的老党员颁发纪念章，营造礼敬尊崇厚待老党员的浓厚氛围。

三是牵头开展志愿服务。组织市直卫生、政法等8个系统单位机关基层党组织在龙都广场开展“学雷锋活动日”暨新时代文明实践推动周“献暖暖爱心”集中志愿服务活动，为市民提供法律、健康等咨询服务，开展各类主题宣传。常态组织文明交通志愿服务，在早晚高峰时组织市直党员在城区主要交通路口执勤，协助交警规范非机动车和行人秩序。6月份主城区发生暴雨积水和严重内涝，及时组织基层党组织和志愿者到分包网格参与防汛救灾，协助转移群众。负责党史学习教育“我为群众办实事”工作，组织全市各级党组织推出2771项具体实事。

督促办，较真落实显力度。一是加强备案管理。组织市直窗口单位机关基层党组织分层召开党委会、支委会和党员大会，组织党员围绕靠前服务、创新服务、拓展服务、延时服务、品牌服务公开做出承诺，56个市直单位1179项服务报市直工委备案，并在单位官网或主流媒体公示，接受社会监督。各级党组织采取划分党员责任区、设立党员示范岗等方式，开展岗位履诺践诺，定期总结述诺，推动服务事项逐一落实。二是加强督查调研。按照县级干部联系市直系统单位分工，结合常规党建督查，采取召开座谈会、翻阅相关文件、不打招呼走访调研的形式，先后走访城市管理局志愿服务站、自来水公司服务大厅、交通局业务大厅、不动产交易登记大厅、飞龙车站等20多个窗口单位，随机与群众交流200余人次，梳理群众所急所盼问题66个，向有关部门提出反馈意见28条，均已得到落实响应。三是拓展渠道评估。适时开展问卷调查评议服务质量，扩大测评人员范围，让“双报到双服务”对象社区党员群众代表和城市创建网格单位党组织参与市直机关基层党组织评议打分及优秀志愿者测评，推动机关基层党组织和市直广大党员在落实党的群众路线、贯彻市委市政府重大决策部署上有热心见行动、有作为见实效。四是推进奖优罚劣。结合督查评估结果，印发通报表扬28个办实事成效明显、群众满意度高的市直单位，批评12个后进单位，引起很大反响和触动。选树为群众办事热情、服务真诚的典型，联合濮阳日报社推出《党旗高扬引

航向》系列报道，大张旗鼓宣扬服务群众有作为、出浓彩的 27 个党组织和 20 名党员，正向导向更加鲜明。

市人社局创新求效解决企业用工“难题”

“就业红娘”直播带岗，就业服务亮点纷呈。积极应对疫情冲击，创新服务模式，以百姓喜闻乐见的直播形式，为用人单位和广大求职者牵线搭桥，积极打造“就业红娘”直播品牌。

一是开展“就业红娘同城帮”活动。每周五晚定期开展“就业红娘”直播活动，为用人单位和广大求职者牵线搭桥，同时结合直播走进企业、直播走进招聘会等形式，通过直播镜头详细讲解企业招聘条件、岗位环境、薪资待遇等。目前累计举办就业直播 57 场，其中：走进企业现场直播 20 场，走进招聘会直播 6 场。做客直播间企业 175 家次，参与企业 1395 家次，累计提供市内外就业岗位 15230 个，累计进入直播间数 424.75 万人次，单次最多达 18.2 万人次，注册企业 14840 家，建立求职交流群 325 个。

二是开展“就业红娘万里行”活动。“就业红娘”直播带岗平台走进长三角、珠三角等重点地区的用工企业，以现场直播方式全方位展示企业用工需求、工作条件、福利待遇、餐宿环境等情况，大力帮扶以农村劳动力为主的各类人员转移就业。9 月份在江苏盐城、常州、宿迁开展 4 场“现场带岗”直播，观看人数累计超过 31 万人次，提供岗位 2000 多个，建

立求职交流服务群 4 个，达成就业意向 500 人次。

化解难题完善服务，多措并举助力企业。一是组织濮阳市公共就业服务机构助企座谈会及企业座谈会，紧紧围绕企业招工难问题梳理思路，收集需求，讨论措施，全市拧成一股绳，为辖区企业解难题。二是深入企业实地调研，了解企业需求，提供合理化招聘方案，制作政策宣传页、“千人助千企”就业联系卡送到每个企业手中。结合县区已走访上百家重点企业，收集的招聘需求通过线上濮阳就业网、公众号、自媒体、县区通等途径对外发布，截至目前推送招聘岗位 11691 个。三是深入县区重点企业，通过主动对接企业用工需求，精心策划、高效统筹，邀请诚信规范、薪资待遇高、生产条件好、生活环境优的企业参加“就业红娘”直播。万人助万企以来共举办就业直播 19 场，进入周五定期直播间企业 35 家，走进天能集团、东森产业园等重点企业厂区、车间实地直播岗位、住宿等情况，企业负责人通过手机镜头面对求职者线上交流，实现交流招聘与求职就业“云”同步，助力企业人才招聘。四是在疫情防控允许的情况下组织了“万人助万企”现场招聘会 6 场，邀请企业到招聘现场与求职者面对面交流洽谈，参加企业 352 家次。

线上线下相结合，现场招聘效果突出。今年以来，共组织线下各类招聘会 30 场。其中“春风行动”现场招聘会 4 场；退役军人专场招聘会 1 场；与职业技术学院共同举办“校园招聘会” 4 场；参加“河南职业技术学院夏季双选会” 1 场；每周六

在人力资源市场定期举办专场招聘会 15 场。3 月份在水秀国际大剧院广场的一场招聘会，就有 600 家企业提供 2 万个就业岗位，省外企业 58 家，吸引了 1.3 万余人前来应聘，现场达成就业意向 4000 余人。

依托公共就业平台，就业服务持续发力。为向求职人员提供更多的就业岗位选择，主动与市内、省内、以及安徽、江苏、广东、山东、浙江等省外企业对接合作，通过多种渠道广泛收集省内外企业用工信息，及时通过“濮阳就业网”、“濮阳就业”微信公众号、“市-县-乡-村”四级公共就业服务信息化平台等线上途径推送，截至目前，累计发布就业岗位 161564 个，微信公众号推送招聘专刊 313 篇，线上总浏览量达 53 万人。

构建跨市联动机制，搭建劳务输出平台。切实强化与“长三角”“珠三角”“京津冀”等发达地区的省际劳务协作关系，今年以来安徽芜湖、马鞍山、金湖；江苏宿迁、南通；浙江舟山、嘉兴等多地人社部门带领企业来我市洽谈劳务合作对接，并签订《2021 年度劳务合作协议》，建立长期定点输出基地，为我市农民工开发就业岗位 2 万余个，开拓了稳定的劳务输出渠道、搭建了稳定的转移就业平台。

市营商办强力推进各单位的“实践活动”

围绕重大决策办实事，着力推进事关濮阳发展的大事要事。

针对市委常委会会议研究解决事项及时分解立项、建立台账、跟踪督办、定期向市委常委反馈。截至目前，市委常委会会议共研究决定事项 401 项，已落实 387 项，占总数的 96.5%；正在推进 14 项，占总数的 3.5%。对“万人助万企”活动市、县级领导分包企业涉及营商环境问题进行跟踪督办，其中第一批 47 个问题已解决，第二批 53 个问题正在持续办理。联合市委党史学习教育领导小组办公室对 30 个“我为群众办实事”重点事项持续跟踪督导，目前已完成 8 项，正在推进 21 项。

聚焦企业需求办实事，着力解决企业关心关注的痛点、难点问题。走访 100 余家市级以上重点企业，推送惠企纾困政策，聚焦企业需求，聚焦指标优化，收集交通运输、融资贷款、企业用工等问题 97 项，已协调解决问题 71 项。全市选派首席服务员 921 名，服务企业（项目）889 个。首席服务员队伍累计帮助企业解决各类问题 5668 个，共融资贷款 65.08 亿元、招工 18320 人，协助 265 个企业（项目）办理相关手续。5 月 1 日至 11 月 1 日，共办理省委书记、省长和市委书记、市长网民留言 2076 条，妥善解决了一批城建交通、教育医疗、社会治安等与人民群众利益息息相关的问题。出台损害营商环境投诉处理及问责办法，开通“互联网+督查+营商环境”平台，共受理投诉举报 447 件，全部解决或告知救济渠道，受到企业好评。

突出民生事项办实事，着力办好系民心、解民忧、暖民意的实事好事。坚持以《民生台账》涉及的 10 件 26 项任务为总

基调，要求责任单位对任务进一步细化分解，列出任务、问题、时间清单，目前已完成6项，20项正在推进。先后协调解决了涉及郑济高铁建设项目推进的5大类9小项问题。针对网民反映公交线路问题，市委营商环境办多次与市交通运输局沟通研究，兼顾市城区电（机）动三轮、四轮车专项整治，督促市公交公司优化调整了17条公交线路。

市教育局实施“六三三”课后服务模式

自我加压、主动提标，课后服务实现“六个全保障”。一是政策全保障。先后下发《濮阳市教育局等六部门关于做好中小学生学习课后服务工作的指导意见》《濮阳市教育局濮阳市发展和改革委员会关于规范中小学生学习课后服务收费和管理工作的通知》等系列文件推动课后服务工作，在试点先行先试的基础上，不断完善课后服务模式、内容、程序和保障措施。二是资金全保障。主动对接发改、财政部门确定了中小学课后服务收费标准和财政补助标准，建立课后服务经费分担机制。规定小学、初中收费标准按每生每月不超过80元试行，对建档立卡贫困家庭子女提供免费服务，收取的费用全部用于教职工补助，课后服务产生的水电费由市县两级财政单列预算予以解决，实现了“资金有保障、教师有补助”。三是学段全保障。在全市893所中小学全部开展课后服务的基础上，我市在全省率先将学前教

育也纳入课后服务的试点范围，实现了课后服务学段全保障。**四是学生全保障。**按照“自愿参加、公益惠民”的原则，学校与学生家长签订课后服务协议，将有需求的中小學生全部纳入，做到应收尽收，实现学生全面保障。**五是时间全保障。**把在校午餐学生的午休时间纳入课后服务范围，把下午结束时间从18:00延长至18:30。同时鼓励中小学在寒暑假向学生开放图书馆、运动场等资源，在确保安全的前提下为学生提供暑假课后服务，实现时间全面保障。**六是服务质量全保障。**把课后服务纳入学校课程管理和服务计划，开发课后服务活动近百项，构建起以答疑辅导、课外阅读、特长教育、社会实践等板块为主要内容的服务体系。同时将教师参与课后服务的次数计入工作量，在教师的绩效考核中进行加分，对表现突出的在评先树优方面给予政策性倾斜。

探索创新、突出特色，三项措施强化课后服务延伸教育。
一是整资源、守底线，确保课后服务不走样。不断加大教育投入，强化课后服务项目建设。将学校少年宫和留守儿童之家纳入上级彩票公益金支持范围和财政保障范围，每个学校少年宫每年财政下拨5万元用于开展课后服务。充分利用师资、场地设施等教育资源，课后继续向有服务需求的学生全面开放阅览室、体育场地、艺术场馆等场所，实行全方位校内服务。严守课后服务底线，坚持不上课、不集中辅导、不加重课业负担、不以营利为目的“四不”原则，规定不得将课后服务办成补课

班，不得组织存在安全风险的活动，不得允许或变相默许社会机构参与办“特色班”“兴趣班”，严禁以课后服务名义乱收费。二是增特色、挖潜力，促进学生全面发展。课后服务注重学生个体差异和兴趣培养，按照因生制宜、因材施教的原则设置服务内容，让学生和家长根据兴趣爱好自主选课，使学生兴趣爱好在课后服务中得到充分“滋养”。既减轻了家庭经济负担，教师的专业辅导又着实提高了课后服务的含金量。三是重实践、破壁垒，加强校内校外联动。组织学生就近到社区、博物馆、红色教育基地、科技馆等校外活动场所，开展丰富多彩的社会实践活动；大胆“引进来”，探索开展科技工作者进校园、家长和大学生志愿者进校园等服务活动，借助外力进一步提升课后服务质量。

回应关切、建立机制，课后服务实现长效惠民。一是坚持开门问计，建立“征求—反馈—整改—落实”的沟通闭环机制。向学生家长发放征求意见表，向社会公布课后服务征求意见电话和信箱，邀请学生家长到学校观摩等，公开征求意见建议。及时调整课后服务内容，不断提升课后服务水平。二是坚持安全第一，建立“领导带班、中层值班、后勤服务、安全保障”的安全运行机制。始终把学生安全放在首位，将课后服务纳入学校安全常规管理，明确课后服务人员责任，强化对师生安全意识教育，加强活动场所安全检查和门卫登记管理，严格落实考勤、监管、交接制度和应急预案。三是坚持规范导向，建立

“上下内外、串联并联”的督查评价机制。将课后服务纳入对县区政府履行教育职责的评价内容和对县区教育部门义务教育群众满意度评价内容，纳入对学校考评体系，接受社会和家长的监督，加强日常督导检查，定期组织开展工作交流，形成规范有序的课后服务体系。

报：省委党史学习教育领导小组办公室，省委巡回督导组，市委党史学习教育领导小组，市委常委，市人大常委会党组、市政府党组、市政协党组

送：市委党史学习教育领导小组办公室负责同志

发：各县（区）、市直各单位、各人民团体党委（党工委、党组）党史学习教育领导小组办公室，市管各企事业单位和高等院校党委，市委各巡回指导组

中共濮阳市委党史学习教育领导小组办公室 2021年11月8日印发
